Introducción

En esta obra, Maquiavelo relata a través de sus páginas, un tratado de doctrina política que hace alusión a situaciones ocurridas en Estados antiguos, cuya narrativa histórica, con el paso del tiempo, se ha convertido en una de las grandes fuentes de la literatura moderna en asuntos de estrategia política y de *Negocios*. A través del siguiente contenido, se procederá a analizar y resaltar aquellos aspectos que, para la actualidad, mantienen un estrecho vínculo con el *Sector Empresarial y de Comercio*

Capitulo VIII y Capitulo IX
De los que por medio de Delitos Llegaron al Poder / Del Principado Civil
Brayhan

Desde una perspectiva empresarial, Maquiavelo nos enseña que como líderes o gerentes debemos tener una actitud decisiva al aplicar la autoridad en los proyectos que realicemos y que la delegación de la misma no debe realizarse a la ligera. Que se tiene que aprovechar todas las herramientas disponibles para trabajar y planificar adecuadamente, de manera que se pueda evitar posibles eventualidades, por eso, es verdaderamente importante una buena proyección a futuro porque de ella depende el alcance de nuestros objetivos. Maquiavelo menciona que un principado que infringe dolor en sus súbditos tarde o temprano éstos encontraran la forma de erradicarlo. Y es que nivel gerencial es necesario saber llevar las relaciones con las personas que están a tu alrededor, poder adaptarse al entorno y llevar una dirección efectiva que genere confianza, lograr el apoyo del personal y mantener el equilibrio en las funciones y actividades que se lleven a cabo dentro de la empresas y en los negocios. En estos capítulos, el escritor da a entender que un buen líder además de ser una persona hábil, debe tener un conjunto de conocimientos actualizados, de manera que pueda anticipar cualquier riesgo y encontrar soluciones a los mismos.

Innovación y Planificación. El autor enuncia que un príncipe se preocupa por reforzar su poder con nuevas leyes, de manera que mientras gobierne, no sólo está seguro, sino que se hace temer por todos sus vecinos. En nuestro caso esas leyes aplican con la planificación y las innovaciones cuyo objetivo es fortalecer a la empresa. Es por ello que es importante detectar los cambios que surjan en el entorno de la organización y saber que la confianza no tiene que ser sinónimo de pasividad. Maquiavelo describe esta confianza en la riqueza que poseen los gobernantes, en el ámbito organizacional algunas empresas se confían de su posición dentro del mercado, motivo por el cual muchas de ellas fracasan. Siempre se debe tener presente que mayores esfuerzos generan mejores resultados por lo tanto la innovación y la planificación estratégica son dos factores muy importantes si queremos alcanzar el éxito. . .

Capitulo X
Como deben medirse las fuerzas de todos los principados
Heliana

Este capítulo hace acotación sobre qué tan poderoso es el principado donde nos encontramos. Llevándolo al enfoque empresarial, ¿qué tan grande y poderosa llega a ser mi empresa dentro de la industria? Pues bien, tomando el enfoque de Maquiavelo tenemos dos maneras de definir la fuerza. Si te puedes mantener por ti mismo, o si necesitas ayuda de terceros para esto.

Bien es cierto que las grandes empresas están conformadas de grandes cantidades de capital para inversión, de un gran equipo de trabajo capacitado y de una estructura organizacional establecida para el buen funcionamiento de la misma.

Pero además de esto, la fuerza de las empresas se mide por la posición que tienen estas dentro de la industria, y su interacción con el mercado. Ambas vienen a ser dos caras de la misma moneda. Por tal razón se debe hallar un equilibrio entre estas para alcanzar sus objetivos. Refiriéndonos a este punto en particular, todo buen empresario, líder o gerente debe tener muy en cuenta, cuales son aquellos puntos que hacen de su empresa una competidora fuerte en relación a sus oponentes.

¿Qué puedo ofrecer al mercado que me diferencie de otras marcas?
¿Cuál es la mejor estrategia para vender mi producto?
¿Qué desean los compradores?
¿Qué estrategia puedo usar para ser el número 1?

Estas y otras preguntas son las que deben hacerse para así conocer que tan fuertes o poderosos somos en comparación al resto. Pues, como bien dice Maquiavelo, todo príncipe debe ser tenaz y cumplir con los mejores parámetros para no ser derrotado y hacer ver a sus posibles oponentes que es invencible.

Ahora bien, entre la empresa y el mercado debe haber una retroalimentación constante, porque toda organización debe tener en cuenta la opinión del mercado. Esto trae consigo muchas ventajas, porque además de generar dinero por la venta de producto o servicio, proporciona a su vez una cantidad importante de información útil, que ayudara a la empresa en la toma de decisiones que mejoraren su posicionamiento dentro de la industria y le permita fortalecerse.

Como acotación una empresa siempre debe tener en consideración aquellos factores que pueden afectarla, por lo tanto es de vital importancia conocer el entorno de la organización. El Análisis PESTEL de Kaplan y Norton y el Modelo de las 5 Fuerzas del renombrado Michael Porter son dos trabajos ejemplares que aportan gran utilidad en éste aspecto.

Capitulo XI
De Los Principios Eclesiásticos
Yoldré

La iglesia ha constituido la estructura de su organización con el pasar de los tiempos. Su jerarquía de autoridades, su estado mayor y su coordinación funcional.

Tiene una estructura jerárquica tan simple y eficiente que su enorme organización mundial puede operar satisfactoriamente bajo el comando de una sola cabeza ejecutiva, (el Papa), cuya autoridad coordinadora le fue delegada de forma inmediata por una autoridad divina superior.

La mejor forma de ver la relación entre la iglesia y la empresa es por medio de su creación, donde se refleja la organización jerárquica y el desarrollo de valores.

Todos los cargos están organizados en un área especial, cada director depende de un único presidente como sucede actualmente en la iglesia, desde un mando directo de arriba hacia abajo (es decir con un orden descendente), con la ventaja de que con esta estructura, en cada área de trabajo hay mayor comunicación y retroalimentación para la adecuada toma de decisiones, y además, una mayor productividad en cada proceso interno de la compañía.

La estructura de la organización eclesiástica ha servido de modelo para muchas organizaciones empresariales, estas, empezaron a incorporar en sus modelos administrativos, principios utilizados en la Iglesia.

Aportes de la iglesia católica a la administración:

- Estructura de la organización.
- Jerarquía de la autoridad (Línea de mando).
- Estado mayor (asesoría).
- Coordinación funcional (cada una de las partes funciona para alcanzar sus objetivos).

A través de los siglos, las normas administrativas y los principios de la organización se fueron trasfiriendo de los Estados (como en el caso de Atenas ó Roma) a las instituciones de la naciente Iglesia Católica. Esta trasferencia fue lenta pero efectiva, porque a día de hoy, la gran mayoría de las acciones que realizan las empresas y demás entes relacionados, son altamente influenciadas por las costumbres y normas eclesiásticas.

Capitulo XII
De las distintas clases de Milicias y de los Soldados Mercenarios
Ana

Una empresa siempre debe apuntar por "echar sus cimientos", es decir, establecerse en el mercado y emplear sus mejores herramientas y estrategias para permanecer en él, y de esta forma, construir un camino lleno de éxitos, lejos del fracaso. Por tal razón, es importante contar con políticas y leyes administrativas ideales, pero sobretodo, con buenos empleados. El Personal de trabajo que conforma y opera en la empresa, debe cumplir con sus funciones y aportar gratamente al desarrollo de las actividades de la misma.

Entre los diversos tipos de Empleados que se puede hallar en la actualidad, se encuentran: El Personal de Trabajo Propio de la Empresa, que resaltan por ser fieles con la compañía, y el grupo de trabajadores Mercenarios, aquellos que laboran temporalmente según su conveniencia, razón por la cual han sido apodados de esta manera en el sector empresarial, en países como España.

Los Empleados Mercenarios, tienen como único objetivo "Trabajar sólo a costa del dinero" y generar ganancias para sí mismos siempre que puedan; no tienen fidelidad ni compromiso con la empresa en la cual ejercen, inclusive, si poseen otras ofertas laborales por parte de la competencia, con mejores recompensas económicas, no dudarán en marcharse. Por lo tanto no otorgan ningún esfuerzo extra por la compañía, más allá de sus funciones normales.

A diferencia de los anteriores, los empleados propios, centran su enfoque en otros aspectos que reciben de la empresa, además de sus ingresos; ya que estos, poseen el mismo objetivo, que es generar ganancias económicas a costa de su trabajo. En su enfoque se involucran elementos de gran importancia como "el Buen Ambiente laboral", "El Reconocimiento al trabajo desarrollado": y la "Oportunidad y crecimiento Laboral": Cabe resaltar, que la presencia y estadía de los empleados "mercenarios" en una compañía, sólo complica y retrasa su crecimiento.
La llegada y salida sucesiva de estos trabajadores afectan el sistema productivo. Aumenta los costos por la rotación de empleados y la ineficiencia. Inclusive, pueden surgir situaciones como: espionaje corporativo, o pérdida de inversión de recursos económicos e intelectuales.

Por lo tanto es importante que toda empresa se comprometa con sus empleados y cree un vínculo. Para ello, debe ofrecer condiciones favorables, establecer un buen ambiente laboral, incentivar la comunicación y valorarlos, para que éstos se encuentren a gusto cumpliendo sus funciones y así se produzcan resultados positivos, sin olvidar que se debe tomar acciones pertinentes si existen empleados que no se comprometan debidamente con la compañía. Como se puede ver, La sinergia de estos dos factores: empleados propios y leyes-, produce en la empresa mejoras principalmente a nivel operacional, con lo cual se puede evitar el fracaso corporativo y permite la conducción hacia el crecimiento y ganancia de la misma.

Capitulo XIII
De Los Soldados Auxiliares, Mixtos Y Propios
Paola

Maquiavelo expone que todo príncipe que tiene la finalidad de hacerse con el poder de un principado debe servirse principalmente de soldados propios, puesto que si éste es prudente se refugia en sus tropas personales porque éstas simbolizan el arma más adecuada para defenderse de sus enemigos y la mejor forma de mantenerse en el poder

En este aspecto Maquiavelo hace gran hincapié al mencionar que "*Sin milicias propias no hay principado seguro*". A manera de interpretar la idea del florentino, lo anterior expuesto nos indica el papel que cumple el capital humano en el desarrollo de los Negocios y cuán importante es para toda organización contar con una buena Administración de Recursos Humanos. Cabe destacar que éstas simbolizan el instrumento más seguro de una empresa para afrontar los desafíos que surjan. Aportan conocimientos, habilidades y destrezas y constituyen la base y el soporte que toda compañía necesita para producir, crear y consolidarse en un determinado mercado, razón por la cual éstos representan la clave de la productividad y el éxito empresarial ya que sin ellos ninguna organización se desarrolla o prospera

En éste mismo orden de ideas, Maquiavelo hace mención de una frase del famoso político e historiador romano de época Flavia y Antonina: Publio Cornelio Tácito con la cual se puede reafirmar la idea anterior, y es que refiriéndonos a la Dinámica empresarial: Todo buen Líder debe apoyarse en su equipo de trabajo , atraer, retener y desarrollar talentos, incentivar que cada uno de ellos se involucre en las actividades de la empresa' procurar una mejor coordinación al momento de resolver problemas, mayor preparación para lograr los objetivos que se planteen y por ende una mayor estabilidad para afrontar desafíos.

Maquiavelo explica la importancia que tiene el hecho de anticipar los problemas, y lo expresa con la siguiente frase: "Aquel que en un principado no descubre los males sino una vez nacidos, no es verdaderamente sabio; pero ésta es una virtud que pocos tienen". Como los desafíos forman parte del mundo empresarial, todo Gerente debe tener la cualidad de anticipar lo inesperado, debe contar con la facultad de evaluar y prever los riesgos que podrían presentarse en un futuro, de manera que la respuesta a los mismos se realice de la forma más efectiva posible.

Es por ello toda Empresa además de efectuar una buena Planificación Estratégica, necesita contar con un buen Líder que posea una gran visión y que sea capaz de tomar las decisiones correctas en los momentos correctos.

Cierre

La clave del Éxito de una Empresa depende de muchos factores:

1. Desarrollar un Análisis Estratégico 2. Conocer las debilidades y fortalezas de la organización 4. Contar con un Buen Capital Humano 5. Poseer un Liderazgo efectivo

Son algunos de los aspectos que determinan el triunfo de una organización y el Príncipe de Maquiavelo nos deja un gran repertorio de consejos relacionados a los mismos pero queda de nuestra parte hacer un buen uso e interpretación de sus enseñanzas.